Согласовано с Согласовано с Утверждено
Управляющим советом профсоюзным приказом директора

Протокол № 2 от комитетом ГБОУ ООШ пос.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Протокол № 2 от Ровно-Владимировка
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_А.Н. Шапорина

**Критерии оценки результативности и качества (эффективности) труда**

**работников структурного подразделения ГБОУ ООШ пос. Ровно-Владимировка д/с « Солнышко»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Основания****для назначения стимулирующих выплат** | **Критерии** | **Баллы** |
| Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности | Результаты выполнения временных (примерных) требований к содержанию и методам воспитания и обучения, реализуемым в дошкольном образовательном учреждении на высоком уровне. |  |
| Применение в процессе воспитания инновационные педагогические технологии воспитателями и другими педагогическими работниками. |  |
| Сложность контингента воспитанников ( интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие ), превышение плановой наполняемости ( воспитатели, помощники воспитателей и иные пед. работники) |  |
| Высокая посещаемость детьми ДОУ, положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе или в ДОУ (в среднем по группе или по ДОУ) |  |
| Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников |  |
| Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях (или показатель выше среднего по ДОУ) |  |
| Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) |  |
| Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций |  |
| Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта |  |
| Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) |  |
| Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) |  |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода |  |
| Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности |  |
| Надбавки за выслугу лет:3-10 лет – 10%10 и свыше – 15% |  |
| Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) |  |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников ( воспитатели, помощники воспитателей, медицинский работник) |  |
| Создание условий для сохранения здоровья воспитанников  |  |
| Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) |  |
| Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий |  |
| Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания |  |